

FUSIONS ET RESTRUCTURATIONS DES ENTREPRISES ET DES ASSOCIATIONS

Connaître la réglementation et les procédures de mise en place des modifications

1 journée

Les Obligations de l'employeur

- La procédure d'information et de consultation : les délais et contenus
- Obligation de négocier : à quel moment ? Les partenaires de la négociation, contenu et conséquences du nouvel accord sur les contrats de travail
- Les obligations vis-à-vis des salariés et des salariés protégés

Anticiper les conséquences des restructurations sur les relations individuelles de travail

- Le transfert des contrats de travail
- Les incidences de l'externalisation et des délocalisations
- Le licenciement avant ou après transfert de l'activité
- La modification des contrats de travail avant et après transfert
- Les droits des salariés

Maîtriser les conséquences d'une restructuration sur les statuts collectifs de travail

- Ses impacts sur les conventions et accords collectifs
- Le sort des usages, accords atypiques et engagements unilatéraux de l'employeur
- Les conséquences sur les régimes de retraite complémentaire, le système de prévoyance et l'épargne salariale mis en place dans l'entreprise
- Transfert des usages et engagements unilatéraux : procédure de dénonciation des usages, conséquences sur le contrat de travail des salariés transférés
- Mesurer les conséquences pour les Institutions Représentatives du Personnel

Quels sont les avantages et les limites de la fusion absorption dans le secteur associatif?

- Pour l'association absorbante et l'association absorbée
- Les salariés et les institutions représentatives du personnel